

FICHE ET PROFIL DE POSTE



Le CHU de Besançon offre une capacité d'accueil de près de 1025 lits et 248 places d'hospitalisation. Plus de 7100 professionnels dont 3400 personnels paramédicaux assurent la triple mission de l'établissement : soins, recherche et enseignement. L'organisation des soins est structurée autour de 10 pôles cliniques, d'un centre des ressources de blocs opératoires, de 3 pôles médicotéchniques et dispose d'un plateau technique d'excellence.

La direction des soins assure la coordination générale des activités de soins infirmiers, de rééducation et médico techniques et de la cohérence institutionnelle dans ce domaine. Elle conçoit et met en œuvre la politique de soin et des activités paramédicales avec l'encadrement supérieur, l'encadrement de proximité et le corps médical. Elle affecte les personnels paramédicaux, répartit les moyens et dimensionne les effectifs. Plus de 3400 professionnels exercent leur métier sous sa responsabilité.

DESCRIPTIF DU POSTE

Service : CSO pédiatrique	Temps de travail : 65 %
Emploi : Enseignant en activité physique adaptée (EAPA)	Horaires de travail : 7h36/jour selon RI GTT
Code métier : 10F80	Amplitude horaire : Horaires variables de jour
Grade : animateur	Responsable hiérarchique : cadre santé

MISSIONS

L'enseignant en activité physique adaptée EAPA (H/F) met en œuvre, évalue et adapte des séances individuelles ou collectives d'activité physique adaptée pour maintenir ou restaurer les capacités physiques, cardio respiratoires, psychiques et relationnelles du patient. Son activité concourt à la promotion de la santé, à la prévention, au dépistage, au diagnostic, à la réhabilitation des capacités des patients. Il participe à la formation et à la recherche.

Mission spécifiques :

- Collaboration avec le RéPPOP-BFC
- Connaissances dans la prise en charge de l'obésité pédiatrique complexe.

COMPETENCES ACQUISES ET/OU A DEVELOPPER

- Contribuer avec l'équipe médicale et de soin au projet thérapeutique adapté du patient
- Concevoir des séances individuelles et/ou collectives et les adapter à l'évolution de la situation clinique des patients
- Accompagner les patients dans une pratique sportive régulière
- Assurer la traçabilité des informations utiles et des actes effectués sur les logiciels appropriés
- Communiquer les informations nécessaires aux acteurs de santé et aux partenaires en interne et en externe
- Participer aux staffs médicaux et paramédicaux

Intitulé et référence du document associé : Néant			
REDACTION 20/10/2025	VERIFICATION 21/10/2025	VALIDATION 23/10/2025	APPROBATION
C. Lhomme Cadre supérieur de santé Document signé	C. Mielle Gestionnaire documentaire Document signé	Coordonnateur Général des Soins Document signé	Directrice des Ressources Humaines
Liste de diffusion : DS, DRH, Cadres de santé et Cadre coordinatrice du pôle, logiciel de gestion documentaire et le classeur virtuel du pôle.			
Relecture périodique du document - sans modification par : le :			

- Prendre part aux programmes d'Éducation Thérapeutique du Patient ou, le cas échéant, participer à leur élaboration
- Participer aux projets de service, de pôle et/ou d'établissement le cas échéant
- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre de travaux de recherche et à leur communication
- Participer à la gestion du matériel : recensement, vérification, stockage
- Réaliser un bilan annuel d'activité
- Participer à la formation initiale et continue des étudiants en APA et des autres filières, des professionnels de santé du CHUB et des partenaires

POSITIONNEMENT ET COMMUNICATION ATTENDUS

- Etablir une relation et une communication adaptée avec les équipes pluridisciplinaires ainsi qu'avec les différents partenaires agissant autour du patient
- Participer aux instances du service, du pôle et du CHU selon les modalités en vigueur
- Participer à la vie institutionnelle afin de faire partager les connaissances spécifiques concernant son activité
- Maîtriser les outils permettant l'activité de soins auprès du patient, tel le dossier patient informatisé

MOYENS MIS A DISPOSITION

Formation continue et professionnelle au sein du CHU

Protocoles institutionnels

Matériel informatique et téléphonique, intranet, logiciels métiers, batteries d'évaluation

Compagnonnage

Documentation propre au service

PROFIL

Diplôme : Licence ou master en activité physique adaptée à la santé APAS

Les + du CHU
Accès en TRAM et bus
Restaurant collectif

Salle de sport - Bibliothèque
Crèche pour les enfants du personnel
CGOS (prestations sociales et loisirs)
Amicale des hospitaliers

Rejoignez le premier employeur de
Besançon

Adressez votre candidature :
- en interne, via la bourse des emplois
- en externe, via l'espace emploi
(emploi.chu-besancon.fr)